

ПОГОДЖЕНО:

Голова ПК ЗДО №16

_____ Олена МАКАРЕВИЧ

« » _____ 20 р

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ЗДО №16

_____ Олена ДАВЛІЧЕНА

« » _____ 20 р

Положення
про преміювання працівників закладу освіти
за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків
в ЗДО №16 «Калинонька»

Це положення розроблене відповідно до вимог Порядку КМУ № 1298 від 30.08.2002 р і поширюється на педагогічних працівників ЗДО №16 «Калинонька», крім тих, що працюють за сумісництвом у межах фонду заробітної плати.

1. Порядок преміювання:

- Преміювання працівників здійснюється в межах кошторису закладу.
- Керівник закладу оцінює роботу педагогічних працівників за результатами навчального року, на підставі висновків розподіляє суми премії.
- Розмір премії погоджується з профспілковим комітетом, але не може перевищувати одного посадового окладу.
- Працівник може бути позбавлений премії за відсутність творчості та ініціативи, невиконання навчальних планів, неякісної підготовки до уроків, прогули та інше порушення трудової дисципліни.
- Забезпечити виплату премії педагогу при звільненні, тобто раніше строку її виплати.
- Виплата премії виплачується на підставі наказу керівника закладу.
- Одноразова грошова винагорода нараховується на посадовий оклад або ставку заробітної плати з урахуванням підвищень, які впливають на розмір ставки або окладу.

2. Умови виплати преміювання:

- За сумлінню працю, ефективність педагогічної діяльності.
- За організацію роботи по впровадженню інновацій в роботі.
- За систематичність та наполегливість в підвищенні педагогічної кваліфікації.
- За активну участь в проведенні семінарів, засідань педагогічних товариств, нарад, проведення показових занять.
- За участь у конкурсах, виставках. Проведення розваг, свят.
- За сумлінне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, положень колективного договору, виконання режиму роботи, виконання наказів та розпоряджень адміністрації.
- За активність у громадських роботах.
- Дотримання правил охорони праці та техніки безпеки.
- Дотримання закріпленого приміщення у належному санітарно-гігієнічному стані, особистий внесок у збереження та розвиток матеріальної бази.
- Внесення раціональних пропозицій, що дають значний економічний ефект.